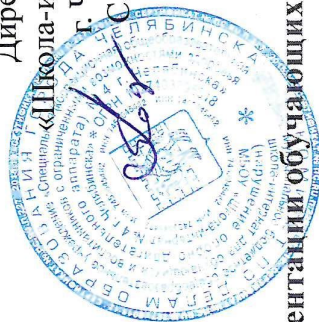


УТВЕРЖДАЮ:
Директор МБОУ
«Школа-интернат №4
г. Челябинска»
С.В.Потапчук



**План мероприятий
по реализации проекта «Оптимизация процесса профессиональной ориентации обучающихся с ОВЗ» в
МБОУ «Школа-интернат №4 г. Челябинска»**

№ п/п	Краткое описание проблемы	№ п/п	Мероприятия по решению	Ответственные	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.	Отсутствие единого информационного поля об имеющихся ресурсах получения профессионального образования трудоустройства лиц с ОВЗ и инвалидностью с учетом нозологических особенностей. Ограниченность и разрозненность информации о профессиональном образовании и трудоустройстве лиц с ОВЗ и инвалидностью	1.	Составление медиаплана по размещению публикаций об имеющихся ресурсах получения профессионального образования, трудоустройства с учетом нозологических особенностей на стендах и в социальных сетях МБОУ «Школа-интернат №4 г. Челябинска»	Чепышко О.В. заместитель директора по УР	с 08.09.2025 далее постоянно	Актуальные информационные материалы размещаются не реже 1 раза в неделю на стендах школы, страницах в госапликах ВК, ОК, Сферум Комплексное информирование лиц с ОВЗ и инвалидностью их родителей (законных представителей) об имеющихся ресурсах получения профессионального образования, трудоустройства с учетом нозологических
		2.	Подготовка, актуализация и	Герасикова Г.Г. социальный педагог	с 08.09.2025 далее —	

			публикация оперативной комплексной информации об имеющихся ресурсах получения профессионального образования, трудоустройства и профориентации на стендах и в социальных сетях	Белковская А.А., - педагог-психолог	постоянно	особенностей
2.	Низкий уровень правовой родителей (законных представителей). Низкая активность выпускников и родителей. Отсутствие системы проведения индивидуальных консультаций с обучающимися и		Составление графика выпускниками с ОВЗ и инвалидностью и их родителями (законными представителями) Проведение индивидуальных консультаций согласно графику	Герасикова Г.Г. Белковская А.А., - педагог-психолог социальный	с 08.09.2025	Проводятся консультации с родителями (законными представителями) на основании графика, не реже 1 раза в неделю Повысилась качество консультаций в рамках правового обеспечения лиц с ОВЗ и инвалидностью, родителей (законных представителей) по вопросам трудоустройства

	выпускниками с ОВЗ и инвалидностью, и их родителями (законными представителями) Некомпетентность выпускников с ОВЗ и инвалидностью, их родителей (законных представителей) в поисках правовых документов, касающихся трудоустройства	3.	Формирование электронного ресурса в школе, содержащего краткую и доступную информацию о действующем законодательстве в рамках трудоустройства лиц с ОВЗ и инвалидностью	Ломков А.А., заместитель директора по БОП	с 08.09.2025 далее - постоянно	Созданы и размещаются на страницах школы в госпабликах ВК выдержки законопроектов по вопросам трудоустройства лиц с ОВЗ и инвалидностью. Информация обновляется постоянно в соответствии с изменениями в действующем законодательстве
		4.	Размещение информационных материалов правовой тематики, касающихся трудоустройства на страницах школы в социальной сети ВКонтакте			
3.	Отсутствие мотивации у родителей к дальнейшему обучению детей в профессиональных образовательных организациях. Опасение родителей за здоровье ребенка в силу его нозологических особенностей. Родители не видят перспектив развития	1.	На основе существующего соглашения о совместной работе разработка плана индивидуальных консультаций, тренингов с обучающимися и выпускниками с ОВЗ и инвалидностью, их родителями (законными представителями) с	Герасикова Г.Г. Белковская А.А	с 08.09.2025 далее постоянно	Предоставляется не реже 1 раза в месяц информация о доступной среде в профессиональных образовательных организациях 100 % обучающихся с ОВЗ и инвалидностью опрошены на предмет информированности о возможностях трудоустройства до проведения консультаций, тренингов и после

	ребенка с ОВЗ и инвалидностью		привлечением специалистов ГБУ ЦЗН г. Челябинска, МБУ «ЦППМСП Центрального района г. Челябинска»				
		2.	Проведение индивидуальных консультаций, тренингов с обучающимися и выпускниками с ОВЗ и инвалидностью, их родителями (законными представителями)				
4.	Отсутствие систематического получения обратной связи/информации от выпускников	1.	Встреча с выпускниками 2022, 2023, 2024 г. с целью получения обратной связи/получение информации об опыте по поиску работы	Учителя МБОУ «Школа-интернат №4 г. Челябинска» (по согласованию)	08.09.2025 далее постоянно	100 % участников встречи информированы о возможностях трудоустройства лиц с ОВЗ и инвалидностью	
	Отсутствие прямых каналов связей с работодателями. Отсутствие систематического получения обратной связи/информации от работодателей	2	Проведение встреч с работодателями с целью изучения мнения о привлечении к работе лиц с ОВЗ и инвалидностью, условиях и возможностях их найма Разработка канала обратной связи с работодателями для получения аналитической информации о наличии (отсутствии) возможности трудоустройства лиц с ОВЗ и инвалидностью	Герасикова Г.Г. социальный педагог	08.09.2025 далее постоянно	Организован процесс сбора информации о наличии (отсутствии) возможности трудоустройства лиц с ОВЗ и инвалидностью. Участвуют не менее 2 работодателей в 2025 году в программах (мероприятиях)	
	Отсутствие на территории города Челябинска области работодателей (специализированных организаций), преимущественно использующих труд лиц с	3					

Отсутствие заинтересованности работодателей (рабочие места сотрудников с ОВЗ не подлежат квотированию/отсутствует информация о профессиональных навыках лиц с ОВЗ и инвалидностью)	4.	Привлечение работодателей к программам Министерства труда и социальной развития Челябинской области при трудоустройстве лиц с ОВЗ и с инвалидностью		с 08.09.2025 далее - постоянно	
6. Отсутствие максимально полной информации о трудовых функциях/навыках лиц с ОВЗ и инвалидностью для работодателя. Отсутствие возможности самостоятельной презентации лиц с ОВЗ и инвалидностью перед работодателями	1	Разработка и утверждение макетов единой навигационной карты трудовых функций лиц с ОВЗ и инвалидностью совместно с, образовательными учреждениями: ГБОУ СПО им Яковлева, ГБОУ СПО «Техникум-интернат им И.И. Шуба»	Чепышко О.В. заместитель директора по УР Герасикова Г.Г. социальный педагог Белковская А.А. - педагог-психолог ГБОУ СПО им. Яковлева ГБОУ СПО «Техникум-интернат им И.И. Шуба»	с 08.09.2025 далее - постоянно	Разработаны макеты единой навигационной карты с максимально полной информацией о трудовых функциях/навыках лиц с ОВЗ и инвалидностью Созданы условия для подготовки самопрезентации лиц с ОВЗ и инвалидностью

	Отсутствие заинтересованности работодателей (рабочие места сотрудников с ОВЗ не подлежат квотированию/отсутствует информация о профессиональных навыках лиц с ОВЗ и инвалидностью)	4.	Привлечение работодателей к программам Министерства труда и социальной развития Челябинской области при трудоустройстве лиц с ОВЗ и с инвалидностью		с 08.09.2025 далее - постоянно	
6.	Отсутствие максимально полной информации о трудовых функциях/навыках лиц с ОВЗ и инвалидностью для работодателя. Отсутствие возможности самостоятельной презентации лиц с ОВЗ и инвалидностью перед работодателями	1	Разработка и утверждение макетов единой навигационной карты трудовых функций лиц с ОВЗ и инвалидностью совместно с, образовательными учреждениями: ГБОУ СПО им Яковлева, ГБОУ СПО «Техникум-интернат им И.И. Шуба» Чепышко О.В. заместитель директора по УР Герасикова Г.Г. социальный педагог Белковская А.А. - педагог-психолог ГБОУ СПО им. Яковлева ГБОУ СПО «Техникум-интернат им И.И. Шуба»	с 08.09.2025 далее - постоянно	Разработаны макеты единой навигационной карты с максимально полной информацией о трудовых функциях/навыках лиц с ОВЗ и инвалидностью Созданы условия для подготовки самопрезентации лиц с ОВЗ и инвалидностью	

	родителями (законными представителями)	МБОУ «Школа-интернат №4 г. Челябинска» Чепышко О.В. заместитель директора по УР	представителей) выпускников школ с ТМНР 18 лет
заключение трудового договора с работодателем, которому в определенном федеральным законодательством порядке устанавливается квота для приема на работу лиц с инвалидностью.	5 численности лиц с ОВЗ, не имеющих инвалидность, обучающихся по адаптированным основным общеобразовательным программам, и оценки их трудоспособности	по УР Белковская А.А. педагог-психолог	выпускников МБОУ «Школа-интернат 34 г. Челябинска»
	6 Создание инфраструктуры, позволяющей обучать трудовым навыкам лиц с ТМНР 18 лет на базе МБОУ «Школа-интернат №4 г. Челябинска»	Потапчук С.В. директор МБОУ «Школа-интернат №4 г. Челябинска» Чепышко О.В. заместитель директора по УР	Функционирование «тренировочной квартиры» по формированию социально-бытовых навыков лиц с ОВЗ, с инвалидностью Созданы программы по направлениям деятельности СБО

		3	Проведение индивидуальных профориентационных мероприятий с лицами ТМНР 18 лет и их родителями по подготовке к трудовой деятельности	Белковская А.А. педагог-психолог	В течение года	Разработан индивидуальный алгоритм трудовых действий для лиц с ТМНР 18 лет по формированию СБО
--	--	---	---	-------------------------------------	----------------	--